

川崎信用金庫 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024年4月1日～2027年3月31日

2. 当庫の課題

管理職に占める女性割合の上昇

3. 目標と取組内容・実施時期

<目標 1>

役割 1（係長級）以上の職員に占める
女性割合を 18%以上にする。

当庫の課題解決のため、役割 1（係長級）の女性割合の引き上げを図ります。

<取組内容・実施時期>

- 2019年4月より 大卒新人のジョブローテーション実施
- 2021年4月より 本部への積極的な登用
- 2024年4月より ロールモデルの紹介
- 2024年4月より 試験対策セミナーの実施

<目標 2>

年次取得率を 75%以上にする。

休暇取得状況を職員にアナウンスし、計画的な取得推進を行います。

<取組内容・実施時期>

- 2019年4月より 本部集中化による業務効率化
- 2022年4月より Have a nice day（早帰りデー）実施日の増加
- 2024年4月より Have a nice day（早帰りデー）実施日の増加